

臺南市政府財政稅務局性別平等工作小組 109 年第 1 次會議紀錄

壹、時間：109 年 2 月 6 日(星期四)下午 3 時 00 分

貳、地點：本局 2 樓會議室

參、主席：邱副局長○華

紀錄：科員陳○佩

肆、討論提案：

案由：有關本局就「性別平等故事獎」提報一案，提請 審議。

說明：

- 一、 依據本局性別平等工作小組 108 年第 2 次會議決議辦理。
- 二、 由本局臺南分局、新營分局、新化分局、佳里分局、安南分局、公產管理科及庫款支付科提供案例大綱，總計共 7 案，經擇優篩選 3 案，擬提會討論。

決議：

- 一、 外聘委員曾教授○雲建議，新營分局彈性上下班之同仁案例，對於蠟燭兩頭燒的女性來說，會非常有感覺，加上高齡的議題，也很符合現代狀況；安南分局案例則係既可以反映出現代家庭的現況與無奈，也可以感受到同仁的用心與溫暖，惟故事中協助照顧幼兒之同仁可能無須強調為女性，以免形成刻板印象之產生。
- 二、 外聘委員張心理師○耀建議，因為目前只是故事大綱，不知道實際內容是否夠吸引人。評量的標準中，感人程度、啟發性很重要，如果是因為局裡正在推行的宣導或政策所發生的故事就更好。案例中調整上班時間雖跟性平有關，但感人程度和啟發性不夠。其他像贈與或繼承的案例，最好能多描述承辦人員有做了那些努力，才能符合機關資源投注這一個標準。又如安南分局案例，或許可以針對小朋友的方向努力，像是有攜帶幼兒的民眾前來辦理業務，機關針對協助安置幼兒部分作訓練或相關措施等。
- 三、 性別平等辦公室劉執行長○惠建議，首先謝謝財稅局先前對性平辦公室提供很多協助，這次性平故事獎的三則案例都很不錯，新營分局之案例若能帶入同仁的感受以及其父母之相關感受(如:覺得因此有更多相處時

間等)或許會更能感動人心。剛才有提到的機關資源投注這一部分，或許也能再結合長照服務，或者機關有提供同仁相關資源、協助媒合或職務調整等，都可符合機關資源投注這一標準。

- 四、 蘇主任秘書○樂補充擇優篩選這3案原因，新營分局提案是與性平議題具關聯性；安南分局提案則是著重於國稅與地稅合署辦公之便民服務，為本局目前推行之重要政策之一，也較具財稅局特色；公產管理科提案事實上是較為貼近現實，目前仍有不少民眾具重男輕女觀念，因此如地政局也有在持續推廣繼承不分性別之觀念。
- 五、 臺南分局劉主任○瑛補充，新營分局案例其實還有前段部分並未呈現，當時阿鳳因業務需駐點服務，並負責欠稅執行等業務，疲於奔命，因此有幫她調整職務，以免其奔波之苦；而因阿鳳兄弟姊妹於假日時能協助照顧父母，因此阿鳳反而能於假日時協助租稅宣導等活動。
- 六、 由新營分局及安南分局合力撰寫，並由臺南分局協助提供相關資訊，共同為機關爭取榮譽。又，本次有提案之人員請人事室協助辦理敘獎事宜。

伍：臨時動議：無

陸：散會時間：15:50