

# 臺南市政府財政稅務局性別平等工作小組 111 年第 1 次會議紀錄

時間：111 年 6 月 21 日(星期二)上午 10 時

地點：本局總局第二會議室

主席：邱召集人保華

紀錄：科員陳鈺佩

出席人員：如簽到名單

壹、主席致詞(略)

貳、報告事項：

案由：有關本局性別平等工作小組 110 年第 2 次會議決議事項執行情形，報請鑒察。

說明：

- 一、依據本局性別平等工作小組 110 年 12 月 7 日第 2 次會議決議辦理。
- 二、前開會議決議事項辦理情形彙整如附件 1，敬請參閱。

決定：洽悉。

參、討論提案：

案由一：有關本局 112 年度性別預算案，提請討論。

說明：

- 一、本局 112 年度性別預算與上一年度相同，預算金額為新臺幣 183 萬 3,032 元，詳如附件 2。
- 二、本局性別預算目前皆由人事室填報，以育嬰留職停薪人員之職務代理人與性別意識培力等相關課程預算為主。
- 三、考量性別預算為促進性別平等編列之預算，如架設監視器、廁所整修及登月計畫等之費用皆宜列入各該年度之性別預算，為促進各單位編列相關計畫預算時，能融入性別意識與及時編列次一年度之預算，建請自 112 年度起，本局性別預算先由各單位填列，再委請會計室彙整，提本局性別平等工作小組會議審議後，據以回報市府主計處。

決議：

- 一、請綜合企劃科、菸酒管理科等有宣導業務之相關單位，日後可結合性

平議題一同宣導，並將相關宣導預算列入性別預算。

- 二、請秘書室協助於會後將相關預算(如本局登月計畫、無障礙坡道、哺集乳室整修、辦公環境修繕或裝設感應燈等)填列至本局 112 年性別預算中，並授權由人事室處理後續相關事宜，無須再次提會審議。
- 三、其餘照案通過。

## 案由二：有關本局 111 年性別分析報告案，提請討論。

說明：

- 一、依據本局性別平等工作小組 110 年第 2 次會議決議，本局 111 年性別分析報告案由財產稅科負責撰寫。
- 二、111 年性別分析報告案主題為「臺南市地價稅按納稅義務人性別統計之開徵概況」(附件 3)，主要為分析本市地價稅開徵之兩性納稅義務人持有情形，分別從開徵戶數、開徵面積、課稅地價及查定稅額等四個面向來探討近 5 年兩性在各方面持有之狀況，以及持有比例之成長情形。

### 發言記要：

主席：建議未來可增加年齡層相關之分析，以了解差異性是否與年齡具有相關性。

張委員文耀：建議可藉由本分析報告連貫宣導策略，如針對偏鄉地區加強宣導力度，並於日後有機會成為性別平等故事獎之案例內容，如宣導策略以及機關同仁於背後所作之各種努力等。

曾委員琳雲：建議可於結論加入策進作為，或針對分析結果的因應方式等，會使報告更加完整。

性別平等辦公室：建議避免「兩性」之用詞，可以「各性別者」、「不同性別者」或「男性與女性」取代，並同樣建議於結論加入策進作為。

呂委員雪琪：有關納稅義務人年齡相關數據，因本局地價稅系統不含年齡資訊，需至戶政系統轉出檔案後人工計算，且資料量龐大(68 萬

多人)，數據取得困難，難以加入本報告中。

決議：請財產稅科依據曾委員琳雲及性別平等辦公室建議事項修改報告，並於結論加入策進作為。

**案由三：有關本局 111 年性別影響評估案，提請討論。**

說明：本局 111 年性別影響評估計畫為「本局 111 年性別意識培力課程計畫」（附件 4），由本局人事室撰寫，本草案已送性別平等辦公室及專家學者（許震宇教授）進行初評，許震宇教授無修改意見。

決議：

- 一、請人事室於辦理課程時，對課程主題及受眾訂定更明確，以提升同仁對課程之興趣及成效，並據以擇定相關領域之專業講師。
- 二、其餘照案通過。

肆、113 年性別平等業務考核指標說明：

報告人：性別平等辦公室鄭星惠

- 一、性別影響評估辦理情形：以歷屆性別平等考核皆為優等之新北市為借鏡，考量業務性質，建議參考新北市財政局辦理之性別影響評估（如網路禁止販賣菸酒常識性平宣導工作計畫、使用牌照稅違章性別平等宣導工作計畫），可先選擇有宣導計畫和統計分析上性別差異較為明顯的業務為主，來進行性別影響評估，讓性別影響評估主題更多元。（相關單位：菸酒管理科、使用牌照稅科）
- 二、性別統計與分析辦理情形：以地政局為例，因長期以來地政局皆有進行不動產取得、遺產繼承等性別統計，再結合其性平宣導，進而使臺南市女性取得不動產比例增加，即為性別統計運用於政策之案例。財稅局如房屋稅可參考以上案例進行運用。另外，性別統計可參考各機關單位之數據。（相關單位：財產稅科）
- 三、委員會落實性別比例情形：委員會須覈實提報，如有漏報或登載不實

市府將被扣分。建議財稅局委員會相關設置要點或是組織規程納入性別比例不低於三分之一的性別比例原則。委員任期屆滿改選時，多納入性別少數委員，若需要提供市長或長官勾選，請敘明性別比例不低於三分之一。另外「臺南市政府促進民間參與公共建設協調推動小組」已訂定指定機關單位及職位擔任，得不受限性別比例原則之規定。惟仍須提報，僅須在備註說明，並檢附設置要點。(相關單位：菸酒管理科)

- 四、消除性別刻板印象、偏見與歧視之政策措施：建議提報財稅局的官方網站，因為有區分一般民眾、英語使用者或新住民等，符合考核指標。另外建議如針對志工教育訓練，納入至少 1 小時的性平課程；辦理為民服務與顧客滿意度問卷調查之問卷內容，倘若有規劃性別欄位，性別欄位可增設第三欄位的性別選項（如其他），或是空白，由民眾自行決定性別填寫；或者財稅宣傳圖卡設計比賽，在簡章內容或是評分標準納入「設計內容等若有易強化性別刻板印象或歧視等情事，經評審委員認定後，衡酌予扣分。」等，亦可提報。(相關單位：綜合企劃科)
- 五、營造性別友善環境之政策措施：建議提報閒置市有房地活化計畫，如將閒置市有房地活化成日照中心、托嬰中心或親子悠遊館等，今(111)年或明(112)年如有相關計畫，即可提報。另外如多點·跨區·全功能稅務櫃檯服務，即為友善的稅務服務環境，因應臺南幅員廣大結合地政事務所、區公所及監理站等，服務深入偏鄉地區，提供在地市民(含婦女、行動不便者、高齡者等)就近性及便利性等；若服務櫃台，有設外國語言服務櫃台、身心障礙服務櫃台或高齡友善櫃台等，利於新住民、親子家庭使用嬰幼兒車、行動不便者或高齡者的服務櫃台設置，皆可提報。(相關單位：綜合企劃科、各分局)
- 六、提升女性經濟力部分：建議可於委託書、契約書或服務說明書等，敘明要求承包廠商、金融機構等，須至少辦理 1 小時的性平課程，即符

合該指標的結合企業或向民間推動政策措施(促進所轄企業員工或團體會員辦理職業講習納入性別平等課程)。(相關單位：秘書室)

七、扣分項目：公務機關相關措施宣導含小編上傳文宣或文宣品內容有明顯違反性別平等，考量所影響層面較大，易強化民眾性別刻板印象或歧視行為。(相關單位：綜合企劃科、各分局)

八、其他性別平等措施：因應性別相關節日辦理的活動，如台灣女孩日、38 婦女節等。財稅局可另外提報如今年與性平辦公室合辦 38 婦女節的活動－性別青創講座，以及 7 月 30 日與性平辦公室合作辦理的性騷擾講座。(相關單位：人事室)

#### 主席裁示：

一、目前本局「臺南市政府菸酒聯合稽查及取締小組」未達委員會性別比例規定，請菸酒管理科留意調整與會委員性別比例，以符合規定。

二、請各業務單位依據性別平等辦公室各項指標之建議事項，就業務相關部分於本局下次會議簡要進行執行情形具體報告。

伍、 臨時動議：無

陸、 散會：上午 11 時 10 分