

臺南市政府財政稅務局性別平等工作小組 113 年第 1 次會議紀錄

時間：113 年 6 月 19 日(星期三)下午 2 時 30 分

地點：本局總局第二會議室

主席：邱召集人 O 或

出席人員：如簽到單

壹、主席致詞(略)

貳、報告事項：

案由一：有關本局性別平等工作小組 112 年第 2 次會議決議事項執行情形，報請鑒察。

說明：

- 一、依據本局性別平等工作小組 112 年第 2 次會議決議辦理。
- 二、前開會議決議事項辦理情形彙整如附件 1，敬請參閱。

決定：洽悉。

案由二：有關本局 113-114 年推動性別主流化實施計畫，報請鑒察。

說明：

- 一、依據 113-114 年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫辦理(附件 2)。
- 二、為持續推動本局性別平等工作計畫，配合前揭計畫訂定本局 113-114 年推動性別主流化實施計畫。
- 三、本計畫為廣續推動本局各單位運用性別主流化各項工具成效，分為「性別專責機制」、「性別意識培力」、「性別影響評估」、「性別統計」、「性別分析」、「性別預算」等措施，實施期程至 114 年止。

委員發言：

張委員 O 耀：建議可安排性別統計、性別分析相關課程。

決定：洽悉，並請於日後辦理課程時參考委員意見，納入性別統計、性別分析相關課程。

參、 討論提案：

案由一：有關 113 年市府所屬各機關推動性別平等業務獎勵計畫評核結果及精進策略案，提請討論。

說明：

- 一、 依據臺南市政府 113 年 5 月 3 日府性平字第 1130636030 號函辦理。
- 二、 次依來函說明三規定，113 年度考核成績為乙等及不列等之機關，請研提改進措施並提至市府性別主流化推動小組會議追蹤管考。
- 三、 旨揭評核範圍係以 111、112 年各局處性平推動成果為內容，本次考核本局成績為不列等。本室擬定策進作為如附件 3。

委員發言：

張委員○耀：

經檢視相關資料，本局開會出席率沒有問題，建議再留意教育訓練部分，如前、後測，資料格式等。

性別平等辦公室(書面意見)：

- 一、 建議辦理 CEDAW 宣導時可依活動性質、對象宣導不同條文及內容，另辦理方式可以有獎徵答等多元互動方式辦理，以提升宣導品質及成效，亦可搭配活動內容自製宣導媒材進行宣導，除讓宣導內容更貼近活動外，自製宣導媒材亦列入考核計分。
- 二、 提醒 CEDAW 宣導成果照片應呈現互動性、可辨識、具體內容之品質，避免呈現僅張貼海報、懸掛紅布條、僅工作人員拿著宣導媒材之照片或是民眾一起拿著媒材的大合照。
- 三、 CEDAW 宣導成果宣導媒材內容及宣導過程整體概述可具體說明使用何種媒材、媒材所要宣導的內容及民眾在宣導過程中是否有什麼反饋等，以佐證宣導品質及成效，成果照片下方說明欄亦可簡單說明照片內容。
- 四、 性別平等訓練課程成果可檢附簽到表、相關問卷、測驗及講師簡報佐證，另可依課程內容延伸發展機關自製教材。

決議：

一、依照性別平等辦公室意見檢討日後相關成果呈現方式，並觀摩教育局辦理成果作為日後改進方向參考。

二、餘照案通過。

案由二：有關本局 114 年度性別預算案，提請討論。

說明：本局 114 年度性別預算金額為新臺幣 317 萬 5,700 元，預算內容為登月計畫、性別平等宣導及講習活動、育嬰留職停薪人員之職務代理人以及本局性別平等工作小組民間性別平等委員出席費用(附件 4)。

委員發言：

性別平等辦公室(書面意見)：

請於會議記錄中呈現 113 年及 114 年性別預算數總數之比較，且性別預算編列僅能持平或增加。

鄭委員 O 甘：

114 年度本局性別預算數總數較 113 年增加，因本次性別預算表格業務類型修正，以致無法與上一年度預算數總數比較，但下一年度起將可以表格呈現，本年度將先以文字方式呈現。

決議：

一、本局 114 年度性別預算金額為新臺幣 317 萬 5,700 元，較 113 年度性別預算金額 291 萬 4,400 元增加 26 萬 1,300 元。增減原因主要為 114 年度育嬰留職停薪人員之職務代理人費用由 4 名增加為 5 名。

二、餘照案通過。

案由三：有關本局 113 年上半年成果性別意識培力課程及 CEDAW 宣導成果案，提請討論。

說明：本局 113 年上半年共辦理 3 場次性別相關課程、8 場次 CEDAW 宣導。性別意識培力課程包含 CEDAW 課程與性騷擾防治課程；CEDAW 宣導為結合本局租稅宣導活動或政風宣導活動，於活動中藉由 CEDAW 宣導單一併向民眾

說明性平及 CEDAW 相關知識。(附件 5)

委員發言：

張委員 O 耀：

建議可參考前揭性別平等辦公室意見，著重主題呈現，另外課程品質部分建議問卷可加入開放式問題，讓學員反饋意見，以提升課程辦理品質。

決議：

- 一、活動、課程照片應凸顯課程主題與人員互動，並藉由問卷讓學員反饋意見，如詢問課程印象深刻處，或透過課程學習到什麼，以提升課程品質及成果呈現完整度。
- 二、建議辦理公務攝影相關課程，以提升同仁宣導等活動照片之品質。
- 三、餘照案通過。

案由四：有關本局 113 年性別影響評估案，提請討論。

說明：

- 一、依據本局性別平等工作小組 112 年第 2 次會議決議，本局 113 年性別影響評估案由人事室撰寫。
- 二、113 年性別影響評估主題為「臺南市政府財政稅務局 114 年性別意識培力課程計畫」(附件 6)，前揭課程計畫係依據本局同仁性平課程需求評估問卷結果辦理，預計於 114 年辦理電影「男兒王」影片賞析暨座談會，並將另外辦理 CEDAW 研習班-多元性別與反歧視。
- 三、旨揭影響評估案已送市府性別平等辦公室及專家學者(張文耀老師)進行初評，並依照建議進行修改完成。

決議：照案通過。

案由五：有關本局 113 年性別分析報告案，提請討論。

說明：

- 一、依據本局性別平等工作小組 112 年第 2 次會議決議，本局 113 年性別分

析報告案由財務管理科撰寫。

- 二、 113 年性別分析報告案主題為「臺南市政府財政稅務局本市交通罰鍰案件性別結構統計分析」(附件 7)。主要為分析警察機關 110 年至 112 年「當場攔停」之交通違規舉發案件，以探討本市交通罰鍰案件之性別結構。

委員發言：

張委員 O 耀：

建議可確認是否能取得人員年齡資料，如果可以加入年齡資訊，可於後續政策執行及宣導上更具有針對性。

決議：請財務管理科確認是否可加入人員年齡資料，並依委員意見修改報告。

案由六：有關本局 113 年性平故事獎案，提請討論。

說明：

- 一、 依據本局性別平等工作小組 112 年第 2 次會議決議，本局 113 年性平故事獎案由臺南分局撰寫。
- 二、 113 年性平故事獎主題為「月嬌姨的故事一家後的退休金」(附件 8)。故事主要以夫妻剩餘財產分配請求權制度進行說明，該制度是對夫或妻一方於婚姻與家庭貢獻之肯定，也是兩性平權的指標之一。制度大原則為配偶一方死亡後，生存配偶可以先主張夫妻剩餘財產分配請求權，再主張遺產分配，使家庭照顧者於該崗位退役後，有一份專屬自己的退休金，規劃往後的日子，過好下個人生階段。

委員發言：

性別平等辦公室(書面意見)：

性別故事獎需檢附申請書，另可於故事中結合 CEDAW 公約第三條、第十五條、第十六條。

張委員 O 耀：建議可在故事敘述中加入上揭 CEDAW 條文。

決議：

- 一、 請人事室協助再確認 CEDAW 條文是否需於前言、結語重申或者於故事中
加入即可，並將 CEDAW 簡報放置公用磁碟，供各單位了解。
- 二、 請臺南分局配合委員意見修改撰寫內容。
- 三、 餘照案通過。

肆、臨時動議：

案由：因應性騷法跟性工法修正，建議各單位主管應對修正後之法令有基礎認識，以善盡雇主應負責任，避免違法。(提案人：張委員文耀)

決議：請人事室於局務會議簡要報告性騷法及性工法修法重點，讓各單位主管了解同仁應如何保護自己或如何通報，並於佈告欄等公共場域張貼性騷擾防治相關宣導，讓同仁知悉。

伍、散會：15 時 36 分。